



人福医药

HUMANWELL

HUMANWELL HEALTHCARE (GROUP) CO.,LTD.

精益生产 品行天下
——人福医药集团推行精益管理



本期关注：

- ◎ 砥砺前行追求卓越，精益求精铸就品质
- ◎ 开启药品“马里造”的人福非洲药业

NO.258 | 双月刊

2020年第5-6期

人福医药集团股份公司 主办

人福医药



中共人福医药集团股份有限公司委员会
全国两会精神专题
学习报告会

人福医药



人福医药集团
李杰党委书记 董事长讲话

人福医药

中共人福医药集团股份有限公司委员会
纪念建党99周年
暨“七一”表彰大会

人福医药集团举行 纪念建党99周年“七一”表彰大会

暨全国两会精神专题学习报告会



全国人大代表李杰董事长为参会的党员上了一堂精彩的党课



武汉东湖高新区组织部部长李世庭讲话



中国银行武汉江汉支行和人福医药集团党建结对共建签约揭牌仪式



人福医药集团为中国银行武汉江汉支行颁发特别贡献奖



老党员重温入党誓词



新党员宣誓



优秀党员



优秀党务工作者



先进基层党组织



人福医药
HUMANWELL HEALTHCARE

主 办 人福医药集团股份有限公司

主 编 王 磊
责任编辑 赵永生
编 辑 陈德礼 陈 鹏
美术编辑 钟 靓 赵宏涛

本刊信息员、通讯员

任姝娟 陈 然 倪文飞 陈 朗 郑建雄 董雨微 龙思萌 罗想响
丁 琼 蔡冰洁 朱莉娟 刘世勇 汪 静 梁 玲 何晓瑛 阮 源
田 芳 周义斌 厉凤芹 肖佳慧 朱吉言 孙晓明 王蓓蓓 覃 洁
彭国富 李伟清 程 博 李伟杰 施宛岑 吴希彦 汤 磊 赵艳霞
范项博 徐 静 郭 琳 李 璐 蒋益敏 朱 莉 刘雪梅 鲁显君
赵 芳 蔡 腊 施 佩 谭晓宏 叶 静 孙 静 黎哲弘 黄文萍
王 莉 陈维微 张盼丽 程 华 牛丽卉 周 明 陈智萍 雷晓姣
程芳芳 王 静 朱 蓓 陈志芳 杨 菁 张雨平 崔自霞 王 璠
黄 俊 李耀斌 陈 二 王晓燕 朱 兰 杨 柳 杨川川 沈 佳
孙朱淼 刘 永 吴志娟 涂美珍 胡圣兰 吕 锋 邹志凌 任博仕
刘 刚 姜丽莎 陈 奕 曾雨晴 黄 欢

(排名不分先后)

公司地址 武汉市东湖高新区高新大道 666 号

邮 编 430075

公司电话 027-87596718

传 真 027-87596393

公司网址 www.renfu.com.cn

股票代码 600079.SH



官方微博



官方微信

《人福医药》供稿邮箱

renfu.qywhb@renfu.com.cn

投稿热线 027-87596986

制版印刷 武汉银翔印刷有限公司

电 话 027-85638188

准印证号 (鄂)4200-2018281/ 连





Contents 目录



本刊特稿 SPECIAL ISSUE

砥砺前行追求卓越，精益求精铸就品质

专题策划 SPECIAL TOPIC

06 | 精益生产 品行天下

- 集团医药工业企业的精益生产管理
- 走精益生产之路，创国际一流药企——宜昌人福药业推行精益管理
- 巩固精益成果 推进精益变革
- 专注一件事：“精益与质量”
- 基础知识分享篇
- 精益推行常见五大误区
- 论人福普克药业质量管理之“道”
- 开启药品“马里造”的人福非洲药业
- “品质立企”树中国制药国际品牌形象



人福动态 HUMANWELL UPDATES

27 | 人福动态



党群园地

PARTY MASSES GARDEN

- 31 | 人福医药集团举行纪念建党99周年“七一”表彰大会
暨全国两会精神专题学习报告会
- 33 | 光荣榜
- 35 | 抓生产，做药品保供坚守者
代表人物：人福普克药业质检部经理聂磊
- 36 | 急配送，做物资保障逆行者
代表人物：人福诺生业务协同员朱逢望
- 37 | 赴险处，做医疗机构服务者
代表人物：湖北人福呼吸机产线项目经理胡卫龙
- 38 | 守初心，做社会责任践行者
代表人物：宜昌人福药业商务部省区经理杨文逸
- 40 | 刘永：人福献血达人
陈吉忠：血，总是热的

图说人福

HUMANWELL PHOTOS

- 39 | 记录与人福小朋友们的点点滴滴





特稿
本刊

Special Issue

近期，2019年度湖北省政府第八届长江质量奖获奖名单揭晓，宜昌人福药业荣耀上榜，获得长江质量奖。就让我们走进人福医药集团核心企业之一——宜昌人福药业，展示公司具有人福特色的卓越绩效管理模式，以及一步步向“做麻醉镇痛领域领跑者，创建国际一流制药企业”愿景不断坚定迈进的步伐。





砥砺前行追求卓越 精益求精铸就品质

宜昌人福药业 供稿

宜昌人福药业是一家具有67年历史的大型综合性制药企业，是全国麻醉药行业的领军企业、国家麻醉药品定点研发生产企业、国家重点高新技术企业。公司商标“瑞捷”是中国麻醉行业第一个“中国驰名商标”。公司先后被国家发改委、人社部认定为“麻醉药创新国家地方联合工程实验室”“院士工作站”“博士后科研工作站”，目前在中国、美国、欧洲建成独立的研发机构，将医药研究阵地建在国际最前沿。公司主导或参与制定中国药典及行业产品质量标准17项、美国药典2项，参与十余项国家行业法规研讨、起草、修订和意见征集工作，在中国麻醉药品市场份额达到60%，连续14年处于全国领先地位，也是亚洲最大的麻醉镇痛药品生产厂家。

2012年，在宜昌质量强市办公室的指导下，宜昌人福药业开始导入卓越绩效模式，以公司全体高管、部分中层及部门骨干人员为基础，成立了一支60余人的内部自评师团队，公司上下统一思想，全员参与，分工明确，深度统筹推进卓越绩效模式。

8年来，持续深化卓越绩效模式早已成为公司实现发展的自身需要，宜昌人福药业也实现了从单纯关注产品质量到全面提升企业运营质量的巨大转变。

以下为宜昌人福药业在追求卓越道路上的管理实践：



一、以战略为引领，明确发展方向

宜昌人福药业在长期的发展过程中，吸收了人福医药集团和宜药集团的文化精髓，准确把握医药行业特点和市场变化，逐渐形成了极具人文底蕴的使命、愿景和价值观。随着卓越绩效的持续深化，宜昌人福药业明确了“做麻醉镇痛领域领跑者，创建国际一流制药企业”的宏伟愿景和“做细分市场的领导者，走内涵式增长型战

略”的总体战略。运用战略地图、借鉴平衡计分卡系统梳理了职能战略，促进了公司战略的分解与落地，使公司战略可视化，更有利于公司各工作系统与过程的协同化。多年来，宜昌人福坚持内涵式增长，专注于麻醉镇痛领域。目前已经在中国麻醉镇痛细分领域处于领先地位，并通过国际技术合作，努力在全球细分领域领跑。

二、以创新为抓手，打造核心竞争力

宜昌人福药业从产品和营销两方面努力创新，寻求突破，打造核心竞争力。

在产品创新方面，宜昌人福药业从仿制国外新产品起步，逐步到与国外科研机构合作开发新药，并通过自主研发使中国创造的一类新药尽早走向世界，实现在麻醉镇痛细分领域由“跟跑”“并跑”到“领跑”的升级。宜昌人福药业始终把国际先进医药技术与国内市场需求结合，相继在中国、美国等地建有多个研发基地，积极与四川大学华西医院、第四军医大、军事医学科学院、上海瑞金医院、中科院自动化所、中国药科大学和美国匹斯堡大学、英国Paion公司、德州大学休斯顿医学中心、香

港AMTA公司等知名院校和科研机构都开展了广泛深入的研发合作。近年来，先后从美国、加拿大、印度等地引进制药领军人才5人，建成拥有600多名以海外制药专家、国内制药博士、硕士为核心的科研团队。公司在研项目118项，开发的6个填补世界空白的1类新药都已进入申报生产和临床试验阶段。宜昌人福药业坚持走“专精特新”产品研发道路，麻醉药关键技术都来自于自主研发，已形成局麻、全麻、肌松、镇静、营养、拮抗等麻醉科系列用药的格局。

在营销创新方面，宜昌人福药业以内涵式营销增长战略为指导，率先在麻醉镇痛领域提出了“学术推广”的

营销理念，企业从产品定位、临床研究、医生教育、市场应用、学术拓展进行全方位学术推广，让技术含量高、疗效确切且副作用小的麻醉药能更快的用到疼痛患者身上，提高患者的生活质量，提升全国麻醉用药水平。公司打破传统的单一销售架构，构建准入、医学、市场、商

务、销售“五位一体”“五级十二区”一体化的多元化现代营销体系，迅速提升营销能力。在日常工作中，持续完善绩效考核，建立快速响应的工作流程，不断强化激励措施，并通过开展营销“员工日”关怀行动，提升营销队伍的凝聚力和战斗力，营销服务能力不断提升。

三、以国际化为目标，提升企业管理水平

宜昌人福药业将卓越绩效评价准则与企业的国际化战略结合起来，努力提升各项管理水平，取得了良好的效果。

2010年，国内医药行业进入新版GMP时代，中国参照欧美国家标准开始了以GMP提升产品质量的新阶段，公司敏锐地认识到，向欧美制药标准看齐已经是大势所趋，中国人不仅要用上高质量的药，也要顺势而为，积极参与国际市场竞争，因此公司确定了国际化的发展战略，持续引入国际上先进的体系和标准，实现了从设备升级、生产条件升级、人员素质升级到管理升级、思想观念升级的全方位转变。

目前，公司已通过中国GMP、美国FDA、欧盟cGMP、信息化与工业化“两化融合”、ISO14000环境管理体系、ISO18001职业安全体系、能源管理体系、知识产权标准化管理体系等管理体系的搭建与规范。特别是2012年卓越绩效模式的导入，更新了公司员工的思想观念，帮助公司进一步明确了战略目标，确立了全面提升企业整体经营质量的思路与方法，为企业的全面管理

升级奠定了基础。2018年4月，为适应国际化发展战略，公司将内部运行多年的国内质量管理体系（GMP），全面升级为国际发达国家质量体系标准（EU/FDA/ICH），涵盖产品开发、技术转移、商业化生产、产品终结四大阶段的全生命周期质量管理体系。

在管理体系全面升级的同时，公司加快生产基地建设。2012年，公司生物产业园缓控释出口药品生产基地项目正式开工，打响了人福进军国际市场的第一枪，目前该项目已先后三次零缺陷通过美国FDA、英国MHRA等欧美国家药监体系认证，获得安非他酮、二甲双胍等8个ANDA批件，正在开展近40个ANDA产品的自主研发，已有多个ANDA产品顺利通过临床生物等效性试验，以后将面向欧美市场销售。2017年公司首个注射制剂国际认证项目—年产2000万瓶冻干制剂国际标准生产基地项目开工，2019年公司远安园区口服制剂车间通过英国MHRA认证，标志着公司所有剂型开始进军国际认证。

四、以数字化转型为契机，推进智能制造逐步实施

宜昌人福药业秉承“需求驱动、效益评测、快速实施、持续改进”的信息化建设方针，通过“战略需求→业务IT关联→IT差距→效益评估”路线分析现状以及对信息化的需求，本着“立足当前，着眼长远；总体规划、分步实施”的原则，制定了公司信息化建设整体架构，分为五个层级，底层为设备控制层，第二层通过SCADA系统实现数据自动采集，第三层利用底层自动采集的数据实现车间（部门）层级的管理，包括质量、生产、仓储、实验室数字化管理等，第四层实现企业层管理信息

化，最后第五层通过大数据分析平台辅助决策，并反馈指导各层级的管理和控制，同时通过与上下游产业链进行协同，最终实现智能制造目标。

经过多年来公司对信息化建设的持续投入，特别是十三五行动计划的不断落实执行，公司信息化建设取得了令人瞩目的成绩，两化融合建设水平行业内领先。公司信息化以ERP系统为基础平台实现了系统集成，信息化应用已全面覆盖产品研发、供应、生产、质量、营销、财务与人力等综合管理。

五、努力打造专业化、年轻化、国际化的人才队伍

宜昌人福坚持“以人为本”的理念，倡导务实创新、持续贡献的人才精神，在相互尊重、相互理解和共同信任的基础上，致力于打造一支专业化、年轻化、国际化的人才队伍，以满足企业产业升级、持续发展的需求，实现人才与企业的共同发展。公司致力于创造“健康和谐、舒适宜人”的工作氛围，为员工提供安全、舒适的工作环境，关注员工的身心健康，促进员工与公司共同发展的同时，保障员工利益，进一步提高员工对公司的认同和归属感、忠诚度，增强凝聚力。

宜昌人福药业近年来通过人力资源合理配置和吸纳高精尖人才，高素质人才逐年增加，整体学历层次明显提高，满足了公司人才规划发展需要。目前专业技术人员1181名，4人享受国务院津贴，省管专家8人，市管专家3人，博士硕士397人，高中级职称459人，人员结构能较好满足当前发展。

领先的产品开发能力是公司发展的内在驱动力。公司在国内外建成一流研发平台，广泛吸引国际化、专

业化的人才加盟。2019建立了宜昌市仿制药创新技术服务平台，进一步加强平台优势。同时我们对研发人员实施项目攻关奖励、课题组长竞聘等措施，强化创新激励；通过表彰和建立示范岗，引导研发人员高效工作，这些举措都进一步增强了公司的研发实力。由于一批高素质人才的加入，公司仅用5年时间建成了符合美国FDA、英国MHRA标准的出口药品生产基地，并于2016、2017年先后通过美国、欧盟认证，创造了国内药企通过国际认证的新记录，将人福药送上了美国货架。

宜昌人福药业的文化是以人为本、追求卓越的文化，也是“尊重人、激励人、培养人”的文化，公司党群部门常年开展各项文化及关怀活动，比如针对强化员工责任意识的“责任心大讨论”，增强学习氛围的“员工知识竞赛”以及夏送清凉、冬送温暖的四季关爱活动，营造和谐的工作氛围，以文化的力量感召员工为企业奉献智慧和才干，并超越绩效预期。

六、以和谐发展理念，共享企业发展成果

卓越绩效模式强调公司与员工、股东与社会和谐相处，共同发展、成果共享。宜昌人福一直坚持“做一个对社会、对员工负责任的企业”，在安全环保、社会捐助、关爱员工等方面有自己独到的做法。

宜昌人福药业坚持“企业发展，环保先行”的理念，以打造资源节约型、环境友好型企业为目标，从战略转型、创新驱动、内控管理、环保宣贯、环保公益五大方面深入开展环保工作，并通过搭建ISO14000环境管理体系和ISO18001职业安全体系，不断优化体系、完善设施、健全制度、提升管理。2017年，宜昌人福药业荣获湖北省环保政府奖，该奖项是湖北省环保领域最高级别奖项，公司也是该奖项设立以来，唯一获得奖项的制药企业，充分彰显企业在环保事业取得的成效。

宜昌人福药业坚持“共享成果”企业价值观，与五大相关方开展合作，积极承担社会责任，反哺社会。多年来，持续坚持麻醉医师教育、临床观摩培训等学术推广活动，促进我国麻醉学科的良性发展，公司荣获中国医师协会麻醉学分会“最佳合作企业”、全国重症医学大会

“首要合作伙伴”和中华医学会麻醉学分会青年人才培养杰出贡献奖等荣誉称号。

宜昌人福药业自成立之日起，坚持依法纳税，发展地方经济；热心公益事业，主动参与抗震救灾、资助助学，出资3000万元成立了宜昌市首个慈善教育基金“人福药业教育发展基金”，援建中小学校15所。积极支持基层医疗工作，投入1000万为枝江、宜都捐赠医疗设备。在国家倡导的精准扶贫工作中，公司投入大量人力财力，为周边地区的扶贫工作办实事、办好事。公司成立至今累计捐款捐物共计1.2亿元。

多年的发展实践证明，宜昌人福药业坚持推进卓越绩效模式，以战略为指引，以科技创新为突破口，以全面管理升级为助推器，为企业高速发展提供了保障。这次宜昌人福药业在参加长江质量奖评审过程中，再一次加深了对卓越绩效模式的理解与运用，宜昌人福药业更加坚信卓越绩效模式，并将加以持续推进，努力实现企业高质量发展！

策考
划题

Special Topic

在“品质立企”理念的引领下，人福医药集团全面推行精益生产管理，进一步强化和提升质量标准及质量管控体系，在建立世界一流质量标准、树立中国制药国际品牌形象过程中，为医药行业做出示范引领作用。



集团医药工业企业的精益生产管理

总部企业运营部 供稿

近年来，在经济全球化的背景下，医药行业的竞争更加激烈，我国医药制造业和其他制造业一样，面临着全球经济受挫，人力成本上升、人民币贬值等严峻挑战；同时新版药品生产质量管理规范（GMP）、供给侧结构性改革、仿制药一致性评价等政策的实施也对医药行业产生了巨大的影响。药品价格在国家宏观调控下持续下降，特别是持续推进的带量采购将药品价格逼近极限，市场普遍进入“以质量取胜、以成本取胜”的竞争时代。面对这样的形势，医药企业之间的竞争变得更加公开和透明，药品质量和成本已经成为医药企业市场竞争的关键因素。因此提高质量同时降低成本、快速灵活地响应市场需求，已成为医药企业的生存之道。

在这种形势下，导入各类管理工具以提高生产效率、减少浪费、降低成本已成为行业趋势，集团内部分经营公司也结合自身发展特点引入各类生产管理新模式，如宜昌人福、武汉人福、九珑人福等积极推进精益生产管理。宜昌人福经过一年多的持续推进，已初显成效，设备综合效率（OEE）得到了提高，生产成本有一定降低；武汉人福经过近一年努力，现场管理有了很大改善，现阶段结合年中检修全面开展全员生产维护（TPM），进一步将精益生产的理论融入实践中；九





瓊人福根据企业需要，将逐步重点推进精益生产管理中的 5S 和 TPM 项目，针对最弱版块最大限度发挥精益管理的效能；人福普克将精益管理中持续改进的核心理念与企业文化相结合，全面推行独创的“微创天地”，通过自下而上全员参与，最终力求实现精益思想融入企业文化中。

由于制药行业的特殊性，有其必须遵循的严格的法规要求——GMP，这也是精益生产管理在制药行业中应用较晚的原因之一，但其实 GMP 理念与精益管理思想在某种程度上来说是契合的。

精益生产管理是以现场改善为前提，又以此贯穿始终，而 GMP 中的现场管理要求与 5S 管理不谋而合，实现精益生产的核心方式是持续改进，而此恰恰也是 GMP 管理的核心理念。再加上精益生产方式可实现“高品质、高效率、低成本、低库存”的生产目标，可有效降低资金占用成本、优化作业流程、减少物料及资源的浪费、提高设备利用率、提高企业核心竞争力，因此实施精益生产是制药企业获取和保持市场竞争优

势的一条有效途径。

集团内各经营公司发展阶段不同，如何推行精益生产管理也应结合企业特点来考量，切不可照搬理论。基础较好的企业可以全面推进导入，基础薄弱的企业可以分项目按阶段推进，着重提升弱项，经营有困难、管理又弱的企业可从 5S 管理开始，这样也同时促进现场管理，降低 GMP 符合性风险。目前开展的四家企业都很好地结合了自身优劣势，选择了最合适的开展方式。

精益生产管理最终实现的是将精益思想深深烙入每位员工心中，与每个岗位结合，最大限度发挥其价值，最大程度改进生产管理、降低成本。希望各经营公司在行业竞争愈演愈烈的趋势下，将提升管理质量、降低成本作为重要目标，也希望各企业能尽快结合自身特点，制定切实可行的精益生产管理推行方案，全面提高企业竞争力，为集团十四五规划目标达成打好坚实的基础。



走精益生产之路 创国际一流药企

——宜昌人福药业推行精益管理

宜昌人福药业供稿

2019年8月，以“创建国际一流制药企业”为目标，宜昌人福药业与奥星（Pharma Lean-Tec）合作，启动精益工厂管理项目。项目范围涵盖KPI的建立、损失分析、成本分析、持续改善体系强化、标准化设备的TPM自主维护与计划维护的导入等。通过顶层设计和精益生产管理实施流程，在系统地将5S及目视化管理体系、精益TPM与成本控制体系等咨询项目有机结合的同时，进一步培养精益生产管理人才，以达到相互促进、相互制约的目的。

按照项目模块的导入计划，从项目启动至2020年7月，完成以下6个模块的内容：一是管理层精益理念培训及顶层设计研讨会；二是KPI的建立、损失分析、成本分析和日常管理系统；三是5S和持续改善体系强化；四是标准化、工作指导和防止问题的发生；五是重点改善与快速切换优化；六是设备的TPM自主维护与计划维护的导入。

为了达成目标，宜昌人福药业成立精益管理委员会（高层领导统筹指导）和精益生产管理推



远安小针车间T1、T2会议



原料车间T1会议



个人绩效每日跟踪，赏罚分明



团队绩效PK，争上龙虎榜

进小组（中层干部抓落实，基层员工积极参与）的组织架构，并确定工作流程、制度，采用示范线先行、各车间全面推广模式，借助KPI建立与5S可视化等科学的管理方法，按照模块化项目导入的顺序，逐步开展精益生产管理项目实施工作。在公司各部门的通力协作、密切配合下，精益管理项目如火如荼地在各车间与部门展开。

在具体实施中，宜昌人福药业导入了 MCRS 日常管理系统、5S 及持续改善系统、成本分析跟踪系统和 TWI 一线主管技能训练系统。

一、MCRS 日常管理系统

(1) 搭建MCRS (Management Control Reporting System)，建立层级会议及KPI回顾体系。

(2) 确定与公司经营目标相契合的车间级KPI。

(3) 运用KPI树将车间级KPI层层分解。

(4) 建立标准化的层级会议，实现绩效回顾的层级化、定期化。

T1会议（班组长、作业员）是KPI回顾、问题反馈解决、任务安排；T2会议（主管/工段长）是KPI回顾、行动识别、再发防止；T3会议（部长/主管/工段长）是KPI回顾、统筹安排、问题任务分配、思想传达。

(5) 利用看板，实现信息可视化管理。

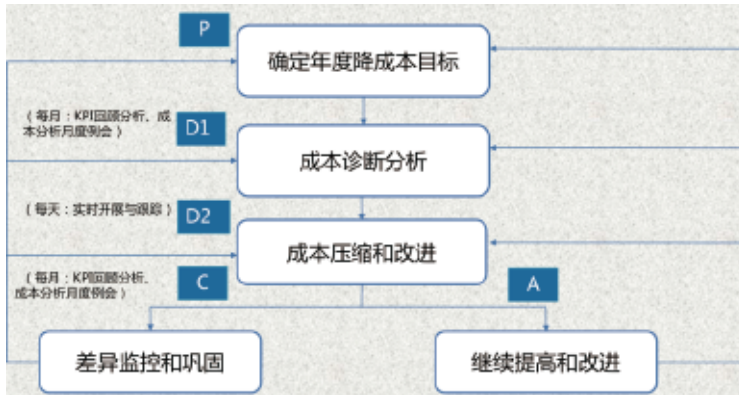
二、5S 及持续改善系统

改善工具，营造持续改善文化氛围。通过现场持续改善 7 步骤，不断解决生产现场问题，持续消除浪费。



三、成本分析跟踪系统

- (1) 明确成本组成，了解损失状况，确定成本分析方法。
- (2) 运用成本分析方法，搭建成本分析、损失分析的 PDCA 流程。



四、TWI (Training within Industry) 一线主管技能训练系统

建立 TWI 一线主管技能训练体系，运用 JI (工作指导) 确定标准作业的基本流程。

一年来，宜昌人福药业各部门和生产车间为了降低生产成本和营造良好的工作环境，大家一起点燃激情，不断地攻坚克难，贡献着自己的力量，公司精益管理也取得了一定的成效。

KPI 可视化将每日生产情况予以直观展示，有利于生产车间各级人员捕捉问题，分析问题，解决问题并防止问题再发生，提高了生产效率，降低了生产成本；各车间开展“1S”活动，逐渐改善了生产现场环境，生产用具在现场井井有条，节省了寻找工具的时间。



工作指导现场教



改善前



改善后

完成 2S 定点、定容、定量的整顿后，取用工具每次平均节约 2-6 分钟，每日少走路程约 300-500 米。



定点



定量



定容

通过 5S 规范车间人、物流通道，规范物品摆放，营造出了干净整洁的工作环境。



各项工具的广泛使用，锁定浪费、优化流程、降低成本、提升效率效果显著。

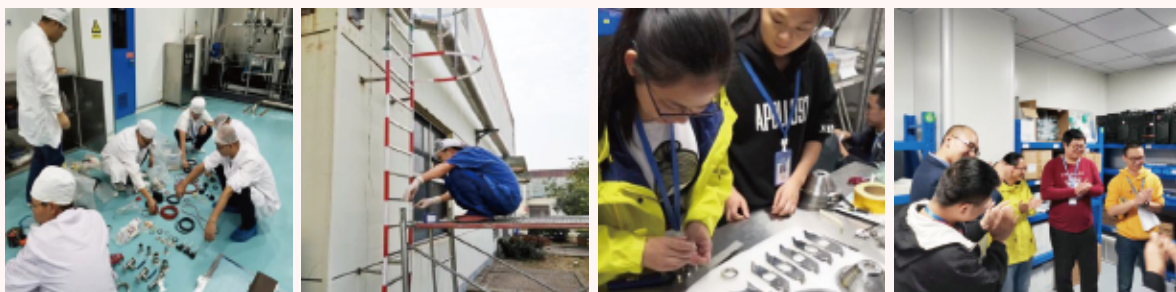
更为重要的是，精益管理项目的推进让员工转变了观念，不以“物”小而不为，员工逐渐形成了“精益”意识和改善氛围。一批批精益人才茁壮成长，也标志着精益改善文化的初步建立。

但精益生产永远在路上，未来宜昌人福药业将继续沿着“打造成本意识强、改善意识强的精益工厂，创建国际一流制药企业”的目标前进！（根据《宜昌人福药业精益生产管理分享交流》整理）

巩固精益成果 推进精益变革

武汉人福药业供稿

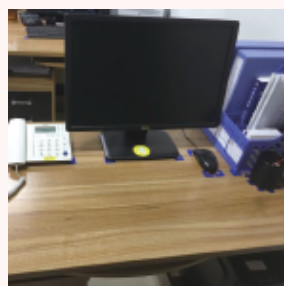
武汉人福药业从8月中旬开始引入精益生产项目，通过大家的共同努力，初见成效，各部门提升工作效率的各项改善都在有条不紊地进行，生产车间面貌焕然一新，车间一线员工行为规范也在不断提升。



5S 阶段成果展示



冻干粉针 2 车间



办公室



冻干机房

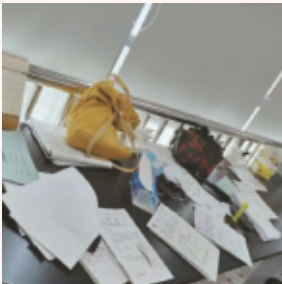


辅助间

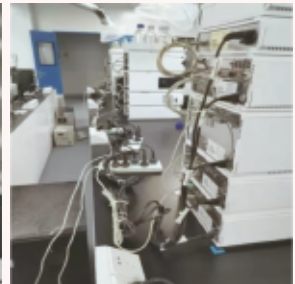
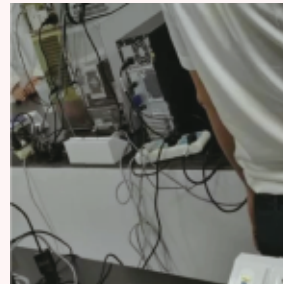


机动间

质量控制部



整理前——整理后
【办公室】



整理前——整理后
【液相室】



整理前——整理后
【低值易耗品室】



整理前——整理后
【包材间】

研发实验室



整理前——整理后
【备品备件室】

专注一件事： “精益与质量”

武汉人福药业 杨展伟

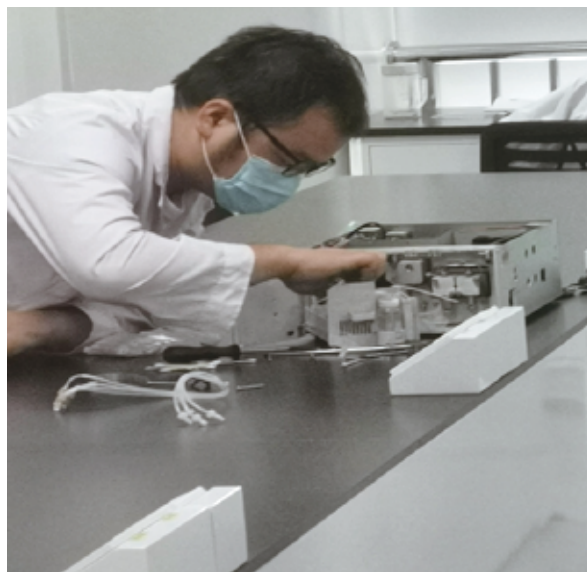
我负责质量控制部的精益生产推进工作，在工作中一些想法和思维发生了转变。

在精益生产的推进过程中，中心实验室确实发生了很多改变。比如从 1S 整理，让我的低值易耗室由只能 1 个人走进去的房间变成可以 10 个人开会的空旷房间；从每次找东西要翻箱倒柜到现在一目了然，需要领取耗材，采购耗材都变得简单；理化大厅无处安置的试剂瓶，有时候甚至分不清手上拿的试剂瓶是洗过的还是没有洗过的，回转到液相室，满抽屉的色谱柱，长长短短、花花绿绿，现在一根色谱柱一个槽，都安安静静放在属于自己的位置，不再横七竖八地乱躺着……经过一段时间的整理过后，每个规格的试剂瓶都能找到属于自己的位置，慢慢就不存在“找东西”的概念。

其实变化不单单发生在实验室的现场，还有实验人员的心态，管理人员的心态，我的心态。实验人员在整齐在现场中，心情变好了，效率变高了。管理人员制定的可视化的标准下，管理起来更轻松。

变化最大还是我的心态。其实刚开始内心还是比较排斥这件事情，毕竟一直以来质量工作是公司最为关注的工作之一。而引入精益生产之后，仿佛一夜之间地位下落千丈。起初只是接受并完成的工作。经过一段时间学习，看着实验现场改变，慢慢发现精益生产是个好方法。

我理解的精益生产是以“准时化”为生产方式。



运用多种管理方法、手段，对生产过程中的“人、机、料、法、环、侧”诸要素进行优化组合，做到以必要的劳动，确保在必要的时间内，按必要的数量，生产必要的零部件，以期达到杜绝超量生产，消除无效劳动，降低成本，提高产品质量，用最少的投入，实现最大产出的生产方式。可视化的标准让所有的员工能够快速、准确地了解自己下一步需要做什么。TPM（全员生产维护）是以提高设备综合效率为目标，以全系统的预防维修为过程，全体人员参与为基础的设备保养和维修管理体系。提高设备完好率，减少因设备引起的偏差。持续改进以 PDCA 循环为基础。计划（Plan）就是为了达到改善的目标而制订目标或行动计划。做（do）就是按计划执行工作。检查（check）就是检验工作是否按计划被执行，并朝所预定的方向发展。调整（adapt）就是指通过对新的工作步骤的标准化来避免原问题的重复发生，并为下一步的改善制订目标。

这些精益生产的理念与质量管理的观念是一致的。质量要求 SOP 规范操作，要求预防性维护提高设备完好率，GMP 更是以持续改善为目标。换个角度思考，精益生产能够有效推进质量管理工作。

精益生产、质量管理是保证产品质量的两条腿。希望在以后的工作中，自己可以合理运用精益生产的手段促进质量管理工作，为提高产品质量、降低企业成本而继续努力。



基础知识分享篇

什么是精益生产？

精益生产 (lean production) 旨在生产的各个流程排除浪费，包括产品设计，供应链管理和工厂管理等，它的目的是用更少的人力资源，更少的库存、时间、空间来生产产品以快速响应客户的需求，同时以最经济有效的方式来保证产品的高质量。简而言之就是通过消除浪费、平衡生产、持续改善，达到低成本、高品质、短交期，使利润最大化。

为什么要做精益生产？

对于公司

与传统的生产模式相比，精益生产利用更少的人力投入、较少的占用空间、较少的资金投入和较少的质量缺陷能够精确的满足客户需求。在消除了浪费的情况下，用较少的投入获取最大的利润。

对于管理者

精益生产强调团队合作，每位员工在工作中都要积极地参与，起到决策与辅助决策的作用，发挥员工的主观能动性对每一道环节都做好重要的把控，更有利于管理者对现场的管理。

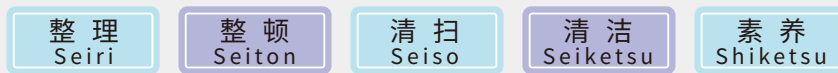
对于一线员工

精益生产就是标准化作业，避免浪费。通过现场的看板指示标准化操作，防止误操作，减少操作失误等造成的不良报废。在日常生产中，当生产物资、工具摆放不合理时，需要耗费人力、时间将物资及设备搬运到操作现场。精益生产就是将各种包装物料、机器配件、维修保养工具等，按照使用频率和使用状态摆放在合理的位置上，便于第一时间取用。同样精益生产强调团队协作，各岗位发现问题时，及时解决止损，避免出现对不合格品的无效加工。

精益生产的经典工具

基础5S

通过 5S 活动使现场作业干净整洁、高效安全，易于暴露现场存在的问题。5S 不仅改善环境，提升企业形象，同时也在不断地改善个人习惯，养成良好的职业素养。



单点课(OPL)

针对某一点开展课程，分享自己的心得。通过向身边的人讲解基础知识、改善事例、经验教训等增强知识交流，活跃工作气氛，提升个人演讲能力及知识水平，让知识流动起来。

七大浪费管控

有效的识别与消除七大浪费，不仅可以降低生产成本，还有利于提高工作效率，缩短生产周期。



全员生产维护(TPM)

自己使用的设备自己维护，以全员参与的方式，创建优良的设备系统，提高设备的利用率，实现安全性和高质量，达到降低成本，提高生产效率的目的。

看板管理

看板是作为交流厂内生产管理信息的手段，看板上的信息直观，有目共睹，容易管理，更有利于各部门之间的沟通。

持续改善

不断改进顾客要求的产品、过程及相关工艺，减少浪费。

精益生产的最终目的

通过精益化生产，对生产的每一个小细节都做规范化的标准，降低各个环节的产生的资源、时间、人力等方面的浪费，从而降低成本。同时通过精益生产提高员工热情、打造企业文化、提高执行力与产品质量，全面提升企业竞争力。

精益推行常见“五大”误区

1

误区

“精益这些琐碎的事情是一线人员的事情，与我管理人员无关。”

精益是一把手工程，需要最高管理层的支持和坚持，需要全员参与。

2

误区

“精益就是推行5S、TPM、六西格玛等等各种工具。”

精益中推行工具不是目的，而是手段。所有工具均为与战略目标相关联的KPI的改善服务。

3

误区

“花那么多时间培训那么多人有什么用?!”

“造物先造人”，精益企业是人才育成的企业。

4

误区

“我们太忙了，哪里有时间做精益。”

精益不是有空的时候才做的事情，越忙越需要用精益去优化流程、提高效率，让工作变得轻松。忙，只是推脱的借口。

5

误区

“只有工厂现场才要做5S和相关改进。”

精益是全公司的活动，存在“浪费”的不只是生产车间。



论人福普克药业质量管理之“道”

人福普克药业常务副总经理 安永宏

菲利普·克劳士比说：质量没有好与坏、高与低之分，因为质量就是符合标准、满足客户需求。他是将质量管理目标、使命向客户需求靠拢，而不是向某某 GMP 法规指南靠拢，使质量管理目标或质量管理人工作目标与企业管理目标合二为一、有机统一起来的第一人。人福普克药业的质量管理也还在这一境界摸索前进中。我希望与兄弟企业、同行业不断地深入交流探讨，也希望能从其它非药物生产的工业界捕捉到灵感，完善属于自己的清晰的分类质量管理文化与工具。

人福普克药业早期是几个人捧着几本 GMP 法规指南开展质量管理工作的，每走一步、每起草一份方案都“瞻 GMP 法规指南马首”是也。就像那句广告词——“做大自然的搬运工”，我们是将 GMP 法规指南里的

方块字小心翼翼地搬运进公司、搬运进各个部门，解释权全归质量部，像工兵善待地雷一样在六大系统间拿捏着。

不知道哪个年份起，就流行了一种药物生产的企业文化，并久久挥之不去：我们这些牛人组成了生产团队，按老板的分工来负责生产，另外一些牛人被弄来组成了另一个叫作质量管理的团队负责质量，前者负责生产的不对质量管理完善率主动负责，后者负责质量的不对生产交付完美度、改良率主动负责。双方各自不对自我认知边界的迭代负责，仅在围城内侧讨论“小李飞刀”还是“小张飞刀”“小王飞刀”，看不见江湖……

实际上我们两者的管理目标、使命并不一致，只

是双方从未像样的华山论剑过——我们为谁服务？我们在周会上消磨着热情，触碰着彼此各异的小目标，各自把结果当作使命，去设计部门管理。我们把精力消磨在术上。术，总归不解决道的遗憾，华山论剑因剑而起，却因论道而流传百世，华山论剑论的是武林去向何方，几本“葵花宝典”左右不了江湖。

但无论如何，我们调查报告上每一段论据都真实求证过。普克两次被 FDA 零 483，还记得审计官在末次会议签发零 483 前，凝视良久后的那句话：我信任你们！从那时起，普克的质量管理在理论根基上开始与任何其他部门逐步统一了管理目标、使命。

我们摒弃狭隘的质量管理目标、生产管理目标、工程部管理目标、人力资源管理目标等。我们所有的部门管理目标统统都要回归到为客户服务，满足客户需求，进而创造客户需求上，而不是为哪本 GMP 法规指南服务。判断一切事情该不该去做、该这样做，还是该那样做，要问能为客户做什么，而不是讲哪个 GMP 法规指南有什么规定。只要是能为客户带来需求的，有没有哪个 GMP 法规指南事都应该这么去做。结果不是用来追求的，目标和使命才是。我们以为远方才有灵丹妙药，等我们鞭策年轻人们去跋涉求索，其

实到头来能革命的真谛就在于内侧、在自我、在认知边界、在自我迭代。九九归一，好像顽猴与齐天大圣之间，缺一盘丝洞内醒。

最后，举两个广义质量管理小例子与大家共勉：

第一，每周都有下属捧着一摞资料，进来就说请您签个字。其实签字不是工作目的、使命，应是为客户服务意识下的请您审阅材料内容。签字只是个结果。所以要次次纠正来者，不要进来一开口就求个结果，结果是不可控的（我凭什么要按你的要求签字），目的使命才是可控的，追求可控的自然而然会达成不可控的结果，反过来则不可。

第二，有员工反馈某月月底，因三次刷脸打卡被识别为打卡失败，被考勤部门按考勤失败的规定扣罚了 200 元。这些员工作为考勤部门的客户，他的客户需求不是按什么规定扣罚多少钱合规，而是帮他们调查考勤失败的原因，是直接原因还是根本原因，是硬件原因还是操作不当的原因，还要做出影响分析——只是这个人考勤失败，还是有更多人失败，是集中体现在那几天失败，还是无差别失败？有没有趋势值得管理？如果能主动证明这几位客户没有缺勤和迟到，不罚款是否更能满足客户需求，也更能彰显公司的价值观？





开启药品“马里造”的 人福非洲药业

摘自：《共同梦想》（商务部研究院 编）

西非国家马里工业基础薄弱，医药制造业几乎是一片空白。药品市场大多被昂贵的进口药垄断，整体用药水平较低，老百姓经常陷入缺医少药的困境。

2015 年，人福非洲药业股份有限公司在马里首都巴马科投产，这是西非地区建设标准最高的现代化药厂。马里总统易卜拉欣·凯塔向世人宣告：“人福非洲药厂结束了马里不能生产药品的历史，将使马里人民受益。”

药便宜多了

马里人民最迫切需要解决的是医疗卫生问题，它直接影响着马里国民的身体健康，也是影响经济发展的重要原因。

2015 年，中非合作论坛约翰内斯堡峰会提出中非合作“十大合作计划”，“中非公共卫生合作计划”是其中之一。该计划支持中国企业赴非洲开展药品本地化生产，提高药品在非洲的可及性。

人福非洲药业是马里的第一家本地化药厂。纵横交错的沥青路、风格独特的新厂房、分工明确的操作区、高速运转的生产线、码放整齐的药剂箱、中法双语提示……整

座药厂卫生整洁、秩序井然，充满了现代化气息。

药厂主要生产糖浆、混悬液及大输液。这些基础性药品因为运输不便，利润较低，当地商人谁都不愿意大量进口过去经常出现供给不足的情况。人福非洲药业正式运营以来，兴建了口服液体剂、大容量注射剂和固体制剂三条生产线，极大缓解了马里及周边国家的药品短缺问题。

更让马里人振奋的是，有了人福非洲药业的本地化生产，马里市场上的糖浆及大输液药品价格下降了30%。

药厂建成后，本地能够供应低价优质药，减少了采购药品的烦恼，成了医疗援助行动坚实的后盾。人福非洲药业还和马里卫生部联合成立抗疟中心，免费为当地患者治疗，并提供营养食品。

为了表彰人福非洲药业为马中友谊以及马里人民

健康所作出的杰出贡献，2018年，受马里总统的委托，马里授勋委员会向人福非洲药业总经理颁发了马里国家级军官勋章。这是除外国元首外，马里向外国人士授予的最高级别勋章。



高质量的非洲药品

2015年，马里国家实验室质检中心收到了一批布洛芬糖浆的检测样品，这是人福非洲药业刚刚在当地生产的。因为以往都是检测进口药，当他们听说这批药是在马里本地生产的，就笃定地认为，这批药肯定和以往检测的进口药有差距。

经过检测，药品全部合格。

质检中心估计，可能因为是常规检测，指标比较少，所以才能顺利通过。为了确定这批药品质量到底如何，质检中心又悄悄把样品分别送往法国和加拿大的质检中心进行更详细的检测。

一周之后，检测结果出来了，工作人员简直不敢相信自己的眼睛。

所有指标全部合格！

高质量的药品离不开高标准的生产质量管理规范。人福非洲药业专门请中国武汉医药设计院对整个工厂的布局生产全过程进行设计，配备相应的生产、检验、仓储设施，确保符合现代化医药生产的质量管理要求。

走进人福非洲药业的生产车间，不难发现流水线旁的制药工人都是马里当地面孔。他们有的在瓶装注射液车间里认真地观察机器运转是否正常，不时记录

发现的状况；有的手法娴熟地将一排排下线的药瓶整齐摆放在纸箱内随后再把装好的药箱整车推进附近的冷库里保存……

虽然机器轰鸣，人员不时走动，但车间内纤尘不染，从生产线的这一头到那一头，一切井然有序。

高质量的药品也离不开高水平的技术操作。人福非洲药业刚起步时，总部就从其他分公司抽调了十名经验丰富的工人师傅，指导从本地招聘的员工，直至他们熟练掌握生产线操作技能。还专门准备了一个汉、法双语版的操作规程，先在每个节点上培养出一个当地师傅，然后慢慢培训其他员工，整个过程花费了一年多时间。这些确保了操作流程的标准化、规范化。



真正的“马里造”



西非国家普遍没有形成完整的医药产业链，不仅没有本地制药厂，而且也无法生产制药所需的原辅料。马里政府寄望于人福非洲药业能够带动马里医药产业化进程，建设完整的医药产业链。

人福非洲药业建成后，不仅解决了药品生产的本地化，还积极推动供应链的本地化。目前，已经实现

纸箱、标签、糖浆瓶等外包装材料的本土化采购，还吸引了包装材料生产企业来马里投资。因为药品需要配送马里及周边国家，也在一定程度上推动了马里物流业的发展。

人才的本地化也至关重要。当地工人没有医药生产经验，技术基础比较弱，为此，人福非洲药业加大了对当地人才的培养。

30岁出头的加马特原来是建筑工人，工作辛苦、收入少且不稳定。他听说人福非洲药业要在马里建厂生产药品，立马就去报名。通过培训和试用后，加马特正式成为了人福的一员。药厂给了他很多学习机会，仅用三年的时间，他就从一名工人成长为一名懂技术、会中文的基层管理人员。

现在，他已经是人福非洲药业生产一线的管理者，负责流程管理和设备维护。他每天的日程表总是排得满满的：

07:50-08:00 给工人分配任务，布置设备的修理和清洁；
08:00-08:30 去电力公司取回并确认用电账单；
08:30-10:00 到设备室检查运转情况，督促开工；
10:00-11:30 关停部分机器，监督流程陆续停止；
11:30-12:00 关停全部机器；

12:00-12:45 午间休息；
12:50-13:00 重启机器；
13:30-15:00 监督用水净化情况；
15:30-16:30 记录燃油消耗用量和设备运行时长，
记录锅炉、车辆使用状况；
16:30-17:00 验收工人劳动成果，确认出勤，关门断电。

加马特的日程表

提起他的工作，他总是非常自豪：“我们生产的都是让大家吃得起的优质药。”

现在工厂还有 200 多名像加马特一样的当地员工，从他们手里生产出的 40 多种药品，是真正的“马里造”。

联合国《2030 年可持续发展议程》提出，到 2030 年要实现全民健康保障，其中就包括实现“人人获得安全、有效、优质和负担得起的基本药品和疫苗”的目标。随着药品“马里造”顺利实现，如今马里人民已不再“望药生畏”，正飞快地向这一目标奔去。



“品质立企”

树中国制药国际品牌形象

总部企业文化部 赵永生

人福医药集团始终视质量为企业的生命线，将“品质立企”作为企业最重要的质量文化，注重“企业品质、产品品质、管理品质、业绩品质和文化品质”，并在多种途径进行宣传、探讨，用产品品质和服务，用实际行动履行“让生命之树常青”的企业使命。另外，集团倡导以顾客为导向的员工文化，以客户需求为导向提出了“为了一切患者，为了顾客一切，一切为了满意”的理念，确保从产品研发、产品质量、顾客服务等方面满足客户需求，不断完善售后服务体系。

在“品质立企”理念的引领下，人福医药集团建立了

完善的质量管理体系、质量责任考核和问责机制，从供应商选择、原材料检验、产品生产过程检验到成品检验、仓储、运输，均严格按照质量标准的规定实施。目前，集团内药品生产企业均通过最新版GMP认证，所有医药商业企业均通过最新版GSP认证，保证了集团内所有医药企业都在最严格的质量管理体系下运行。

人福医药集团高标准的质量管理贯穿于产品全生命周期中的同时，还积极引进国外先进技术管理经验。集团旗下公司人福普克药业、宜昌人福药业的制剂生产线、葛店人福药业原料药车间、人福利康口服固体制剂

车间已分别通过美国FDA认证，黄体酮、硫酸新霉素等多个原料药通过美国、欧盟药品管理机构认证，标志着公司的质量管理体系已逐渐与国际先进水平接轨。

人福医药集团开启人福非洲国际化战略步伐，严格遵循“品质立企”理念，实施高标准生产质量管理规范：人福非洲药业不仅建立了西非地区技术标准最高的现代化大型制药工厂，配备了世界先进的药品检验仪器，为公司药品质量控制管理提供了坚实的硬件基础，还狠抓质量提升及精细化管理，质量体系获得整个西非认可；人福埃塞药业也于2019年成为埃塞俄比亚首家全线GMP厂家。与此同时，人福非洲药业和人福埃塞药业还对当地质量控制管理人员进行长期有计划培训，使当地员工的药品质量检验技术得到提升，并积极参与制订当地制药生产规范，为非洲制药行业的发展添砖加瓦、贡献力量。

从2019年开始，宜昌人福药业以“创建国际一流制药企业”为目标，与奥星(Pharma Lean-Tec)合作，启动精益工厂管理项目，通过消除浪费、平衡生产、持续改善，达到低成本、高品质、短交期。随着项目不断深入，效果逐渐显著。武汉人福药业、人福普克药业等企业也随即启动，标志着人福医药集团精益生产管理的全面推行。

对品质的不懈追求，为人福医药集团进一步提升质量管理水平提供了有力保障，为实施归核高质量发展战略、为实现“国内一流、具有持续竞争力的国际化医药企业”的宏伟目标奠定了坚实基础。但人福医药深知：质量是企业的生命，只有将质量价值观深植于全员心中，落实于日常行为之中，质量文化才能深耕落地，才能做到提升全员质量意识、加强全面质量管理。作为“全国质量标杆企业”，在“品质立企”理念指引下，人福医药集团将全面强化和不断提升质量标准及质量管控体系，同时以推动国际化进程、建立世界一流质量标准使命，带动和提升集团体系内的整体质量管理水平，并在建立世界一流质量标准、树立中国制药国际品牌形象过程中，为医药行业做出示范引领作用。





HUMANWELL

Updates



人福医药参加省工业 “稳链补链强链”产销对接会



本刊讯：7月11日，由国务院联防联控机制联络组和湖北省人民政府联合主办，湖北省经信厅承办的湖北省工业“稳链补链强链”产销对接会在武汉举行。人福医药集团与益丰大药房连锁股份有限公司、大参林医药集团股份有限公司签订产品合作协议，并线上向全国客商和广大消费者推介主打产品，并寻找合作伙伴。（总部企业文化部 赵永生）

湖北省副省长曹广晶 调研博沃生物



本刊讯：6月28日，湖北省副省长曹广晶来到博沃生物，调研疫苗研发及小品种短缺药情况，参观了疫苗生产中试车间。人福医药集团副总裁李前伦就疫苗产业和小品种短缺药等发展面临的困难和相关请求作专题汇报，省经信厅、卫健委、药监局等省直部门，武汉市政府及武汉东湖高新区负责同志针对困难及请求一一解答，并表示将给予全力支持。（总部公共事务部 杨柳）

赤壁市与人福医药集团签订 战略合作框架协议



本刊讯：6月18日，赤壁市人民政府与人福医药集团股份公司签订“人福药辅迁扩建项目”战略合作框架协议。人福药辅迁扩建项目拟选址赤壁高新区，规划总用地面积300亩，计划对赤壁市“湖北人福药用辅料股份有限公司”生产基地进行异地迁扩建，拟建设智能化生产车间，国家级产品研发中心、检测中心，仓库及配套的办公场所等，并进行产业升级，对标全球最高质量标准打造药用植物胶囊国际标杆，同时增加纤维素衍生物和高质量淀粉等高端药用辅料品种及高端特色原料药品种，产品将面向全球市场销售。（来源：赤壁市人民政府门户网站）

葛兰素史克消费保健品（中国） 曾昭栋一行来访人福医药集团



本刊讯：7月2日，葛兰素史克消费保健品（中国）有限公司中国区首席客户发展官曾昭栋一行来人福医药集团考察交流。双方希望未来进一步加强合作，将业务做大做强、做精做细。（总部企业文化部 陈鹏）

人福医药入围中国 上市公司市值500强榜单

本刊讯：7月2日，21世纪经济报道（21数据新闻实验室）发布了最新的中国上市公司市值500强榜单。人福医药集团入围榜单（481位），较年初排名提升了402位，是医药生物行业湖北省唯一一家上榜企业。（总部企业文化部 赵永生）

人福医药集团荣膺 湖北最佳上市公司

本刊讯：由湖北日报传媒集团主办，湖北日报编辑部、支点财经 / 支点杂志编辑部联合承办的“2020年湖北最佳上市公司评选”于7月15日正式揭晓。人福医药集团荣登“湖北最佳上市公司”和“湖北最具投资者认可度上市公司”两项榜单。（总部企业文化部 赵永生）

人福非洲药业事迹入选商务部 《共同梦想》故事丛书



本刊讯：6月13日，“生命之光——共同战‘疫’共同梦想”座谈会暨“一带一路”故事丛书第二辑发布会在北京召开，人福非洲药业、人福马里医药公司总经理李文胜受邀参会，现场分享了人福医药集团非洲团队10年来扎根非洲，改善当地医药环境，促进当地医药行业发展，以及捐赠紧缺医疗物资、与当地民众携手抗疫的动人故事。（总部企业文化部 赵永生）

三峡制药大容量注射剂 首次顺利走出国门



本刊讯：5月23日，三峡制药首批出口乌兹别克斯坦的复方氨基酸注射液（17AA-I）顺利装车发货，这是三峡制药在大输液产品出口业务上零的突破。（三峡制药 供稿）

祖卡木颗粒入选呼吸系统疾病 内服中成药TOP20品牌

刊讯：5月26日，米内网发布呼吸系统疾病内服中成药TOP20品牌，新疆维吾尔药业祖卡木颗粒入选，且成为2019年增速超过20%的6大内服品牌之一。（新疆维药 供稿）

郑州人福博赛新型冠状病毒检测 试剂成功进入中国医药保健品进 出口商会清单

本刊讯：6月10日，郑州人福博赛生物技术有限责任公司新型冠状病毒检测试剂成功进入中国医药保健品进出口商会清单，继取得欧盟的CE认证和印度的进口许可证后，公司成功进入中国医药保健品进出口商会清单，标志着公司拿到了新冠产品出口的“通行证”。（郑州博赛 供稿）

健肝乐颗粒被收录于 《中药调剂学》和《临床常用方 剂与中成药》教材



本刊讯：近期，人福康乐药业独家品种“健肝乐颗粒”被全国中医药行业高等教育“十三五”创新教材《中药调剂学》（第二版）收录，将其作为补阴类药品种，被全国中医医院医师必修教材《临床常用方剂与中成药》收录，将其作为内科补益方剂常用中成药品种。（康乐药业 供稿）





PARTY MASSES GARDEN





人福医药集团举行纪念建党99周年 “七一”表彰大会 暨全国两会精神专题学习报告会

集团党办 陈德礼

6月30日,人福医药集团举行纪念建党99周年“七一”表彰大会暨全国两会精神专题学习报告会。东湖高新区组织部部长李世庭,中国银行武汉江汉支行党委书记、行长朱红亮,全国人大代表、人福医药集团党委书记、董事长李杰等领导出席会议。集团先进基层党组织、优秀共产党员代表200余人参加了大会。

会上,新发展的30名党员进行入党宣誓,200多名老党员重温入党誓词。集团党委副书记孔娜汇报了集团党委2019年工作情况,总结党建工作成绩,部署下

一阶段的工作任务。

为实现党建优势互补,发挥党建对企业发展的核心引领作用,人福医药集团党委和中国银行武汉江汉支行举行了党建结对共建签约及揭牌仪式。中国银行武汉江汉支行党委书记、行长朱红亮表示将以党建共建为载体,全方位地融入到人福医药集团“归核化”的战略部署中去,不断深化合作水平,努力开创合作共赢的新局面。人福医药集团党委书记、董事长李杰指出,本次党建结对共建,标志着双方在构建资源共享、优势互补、

共同提升的党建工作新格局方面迈出了新的、重要的一步，希望通过结对共建实现“党建强、发展强”的目标。

武汉东湖高新区组织部部长李世庭对双方开展党建结对共建表示祝贺，他对人福医药集团党委将党建工作融入企业生产经营、融入企业人才培养和融入企业文化建设的工作理念给予了高度评价。他希望人福医药集团继续做实做强党建，以党建带动企业发展，以企业发展促进产业进步，以产业进步推动光谷疫后经济复苏，争取在生物医药技术领域实现重大突破，勇攀世界生物医药科技高峰。

全国人大代表李杰董事长以参会的亲身经历及所见所感，全面、详细地传达了全国两会精神，为参会的党员上了一堂精彩的党课。李杰董事长结合企业实际强调，我们要坚定信心，迎难而上，以更加务实的作风和更加有力的举措谋求发展：“和政府工作报告一样，人福医药今年也没有设置具体的经营目标，这一方面是因为下半年疫情如何发展还有不确定性，另一方面也有利于我们专注于‘归核聚焦’，尽快完成调整，

为‘十四五’发展奠定基础。今年一季度，得益于全体人福同仁的共同努力，面对疫情带来的巨大冲击，人福医药表现了企业有很强的韧性。我相信，随着疫情防控的常态化进行，我们一定能尽快恢复稳健增长。今年两会提及最多的词之一就是‘发展’，发展才是硬道理，只有发展才能解决在发展中遇到的问题，在发展的基础上才能更好的开展其他各项工作任务。对国家是这样，对我们企业也是这样。在疫情期间，我们人福医药的每一位员工都用实际行动诠释了责任和担当，涌现出了一批先进集体和模范人物。现在疫情防控已进入常态化，社会经济发展也逐步恢复，与此同时，疫情也促使国家加大医疗卫生领域的投入和对湖北企业、武汉企业的扶持，此时正是我们借东风、谋发展的好时机，希望集团全体员工继续发扬迎难而上、勇于担当的精神，将精力和心智集中到如何推动企业发展上来，坚定信心、扎实工作，全心全意谋发展，让我们共同努力，铸就人福医药更加美好的明天，将我们共同的事业推上一个新的高度。”





光荣榜

近年来，集团全体党员紧紧围绕集团创新发展中心任务，奋发有为、开拓创新，充分发挥了基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，涌现了一大批贡献突出、表现优秀的先进集体和优秀个人。

一、先进基层党组织（7个）

人福医药钟祥有限公司党支部

宜昌人福药业研发党总支

新疆维吾尔药业有限责任公司党支部

湖北人福医药集团有限公司党支部

湖北葛店人福药业有限责任公司党总支

人福普克药业（武汉）有限公司党支部

人福医药集团股份公司总部第三党支部

二、优秀党务工作者（10名）

湖北人福医药集团有限公司党支部

张红杰

宜昌人福药业有限责任公司党支部

付蓉

宜昌人福药业有限责任公司党支部

蒋廷军

人福医药集团总部第二党支部

何华琴

湖北人福成田药业有限公司

田芳

人福医药集团股份公司总部一党支部

李小培

新疆维吾尔药业有限责任公司党支部

张向东

武汉康乐药业股份有限公司党支部

刘世勇

人福普克药业（武汉）有限公司党支部

李琳

湖北葛店人福药业有限责任公司党总支

杜金鹏

三、优秀共产党员（70名）

人福医药集团总部党总支

庞月秋、盛亚辉、付丽红、徐玲

武汉人福药业有限责任公司党支部

胡文丽、廖湘娟、彭玉荣、王猛
徐垚、张小龙

湖北葛店人福药业有限责任公司党总支

朱田、邱传刚、王剑波、徐丹丹
段美艳、陈海林、杨洋、周夏

新疆维吾尔药业有限责任公司党支部

马卫

宜昌三峡制药有限公司党委

覃拥华

湖北人福医药集团有限公司党委

朱逢望、胡卫龙、徐恒、王亚萍
麻祖华、梅勇、刘军、向韦锋
蔡雅丽、陈世山、施大桥、孔建强
董燕

武汉天润健康产品有限公司党支部

陈静、刘红

武汉杰士邦卫生用品有限公司党支部

丁伟红、姚峰

人福医药集团医药研究院党支部

余通、谢君怡、雷四军、黄怡
彭四威、何昆、周丽、徐泽彬
胡斌、邱婷

人福普克药业（武汉）有限公司党支部

聂磊

北京巴瑞医疗器械有限公司党支部

吴希彦

天津中生乳胶有限公司党总支

夏丽丽

宜昌市妇幼保健和计划生育服务中心党委

罗丽、吴念念、庄明燕

宜昌人福药业有限责任公司党委

刘禹、周梦媛、曹凯东、陈志刚
杜立里、黄明来、李晓红、谭国艳
汪淼、王玲、杨文逸、姚顺庆
陈晓林、金成、刘华、李晖

武汉康乐药业股份有限公司党支部

王蓉



新冠肺炎疫情阻击战打响后，集团全体党员合力筑起了抗击疫情的“红色钢铁长城”，充分发挥了基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为疫情防控提供了强有力的支持和担当。



抓生产，做药品保供坚守者

代表人物：

人福普克药业质检部经理聂磊

1月26日，大年初二，聂磊接到党支部组织线上会议，商讨疫情之下如何发挥党员作用尽快恢复生产。他主动提出上战，“没事，这是我的工作，我的岗位，我在汉，我来。”没有任何其他考虑，与作为医护人员的妻子商量，“先将其送到医院，再将1岁半的小孩送到姥姥家，我再开车前往公司。”

质检团队当时也只有3人，聂磊却没有丝毫犹豫，带着新员工就顶了上去，每天“钉”在质检台上，仔细检查质量检测的程序和步骤，不放过任何一个差错：“我们每天从早上8点一直干到晚上10点，3个人干了近乎10个人的活。”除了正常的质检工作外，聂磊还承担起了复核的工作。这是个“兜底”的活，责任很大。在一些产品检测过程中，单人检测很容易因仪器、人工等偏差导致检测结果有误，这时候就需要有人对数据等进行复核。那段时间，聂磊就一直泡在工作室里，不敢有半点松懈。

除了带动党员战斗在一线外，聂磊还采取将人员按区域划分的办法，甚至细到沿路，通过不断联系、各部门相互协调，组团接其他小伙伴尽早返岗。看着一起奋战的“战友”一个个健康安全地到达公司，为公司全员复工复产做出了贡献。聂磊说：“一个人力量的总有限，发挥团队力量才能战胜一切的困难。”



急配送，做物资保障逆行者

代表人物：
人福诺生业务协同员朱逢望

疫情发展严峻之时，朱逢望在家坐立不安。身为一名医药物流人，他十分清楚如果物资能够尽快送到医院等防疫一线，就可以多一份希望。此时，集团工会招募志愿者的通知引起了他的注意，他立即与公司行政部联系后就迅速报了名。

到达湖北人福物流中心，经过安全防护培训后，朱逢望被编入到配送组。当天下午，他穿上防护服、带上口罩、护目镜、手套后，一个人就驱车近千里到十堰，沿途服务区一见鄂 A 牌照车辆就不让进。在完全没有补给的情况下，他渴了就喝口纯净水，饿了就啃自带面包，争分夺秒向前赶，最终及时将物资交到了收货人手中，返程时已经凌晨 1 点，第二天又马不停蹄赶赴荆州等地运输物资。

紧急配送工作告一段落后，朱逢望又被编入搬运组。物流中心每天车辆日夜川流不息，抗疫物资中有呼吸机、84 消毒液、酒精、口罩、防护服等，有送货的、有自提的、有领到任务马上发车的……虽然人物繁重，但他感觉有使不完的劲，卸货、装车、转运……心里只想着快、再快一点，争取让这些物资能够早一天送到抗疫一线。

虽家有妻儿老小，朱逢望面对疫情，迎难而上，冲锋在前，以实际行动践行了一名共产党员的初心使命。



右一为胡卫龙

赴险处，做医疗机构服务者

代表人物：

湖北人福呼吸机产线项目经理胡卫龙

自武汉发生第一例新冠病毒患者以来，胡卫龙及团队成员从1月初开始关注武汉市金银潭医院，关注呼吸机在医院的使用需求。特别是1月22日晚，团队人员装机回到公司，继续商量第二天襄阳、蕲春、孝感三个区域，6家医院的21套设备的安装问题。为节省时间，他们就在办公室椅子上休息了一晚。

因为疫情快速传播，医院需求集中爆发，考虑呼吸机在收发货、配送安装培训的专业性，自1月开始，胡卫龙团队与时间和生命赛跑，出入医院隔离的核心区，有恐惧，也有过害怕。但是他每每想到，早一分钟装好呼吸机，早一分钟投入使用，就能多收治一批感染病毒的人。呼吸机团队成员就这样用“战友精神”，保障呼吸机设备能第一时间到达指定医院，第一时间保证呼吸机能够发挥出救人的作用。



守初心，做社会责任践行者

代表人物：

宜昌人福药业商务部省区经理杨文逸

2月10日，杨文逸得到指令，为青海省支援同济医院蔡甸中法院区的青海红十字会运送术能及短缺物资，当时武汉交通已经开始管控，蔡甸区属于管控重点区域，他冒雨将急需物资在第一时间送到了他们手中，将宜昌人福药业最真诚的问候带给了医疗队每一位队员。青海红十字会麻醉科主任王学军紧紧握着他的手，久久不愿松开。

2月24日，根据抗疫需求，宜昌人福药业捐赠一批价值100万的医疗器械，全力保障一线危重患者治疗。物资到了武汉，六十余件，杨文逸拖着一台小型平板车，往返数十趟，将货物从车上搬到位于凯乐花园21楼的办事处，而他的汗水已经浸透了冬衣。又经过几昼夜分拣，按医院需求、规格、数量分类，并在每一件产品外包装上贴上“宜昌人福药业捐赠抗疫物资”的标识单，用三天时间和销售一部在汉同事一起，分送到各大医院，交到各医院插管小分队手中抢救患者。

在疫情最严重的六十二个日日夜夜里，他几乎天天都往返于沃尔玛超市、各收治定点医院及医疗队驻地，为他们购置武汉当时可以买到的物资，如胶鞋、消毒液、纸尿裤、方便面、水果等等。



大会当天，人福医药集团党委和中国银行武汉江汉支行联合开展“血同脉、爱同行”的爱心献血活动。“献出一份血，传递一份爱，温暖每颗心”，集团无偿献血者们用爱心和热血托起生命的希望，无论何时何地，让我们向他们致敬。





刘永：人福献血达人

作为人福医药员工中的“资深献血者”之一，今年37岁的共产党员刘永，从20岁开始献血，已经连续献血17年，累计献血77次，捐献全血11次，合计血量4200毫升，捐献成分血66次，合计血量77.5治疗量。在抗疫期间，他先后4次无偿捐献成分血。他说：“每想到自己的血液能挽救一个又一个生命，我感到自豪，献血的意志更加坚定。”



陈吉忠：血，总是热的

宜昌人福药业的陈吉忠，今年已经48岁，但退伍不褪色、转业不转志，无论是从事保安工作，还是转入车间，他都始终保持着一名军人的品格和风骨，已经连续献血20多年，先后荣获“公司优秀共产党员”“湖北省无偿献血奉献奖”“全国无偿献血奉献奖银奖”和“全国无偿献血奉献奖金奖”等称号。面对荣誉，他始终低调，无论是寒来暑往、狂风暴雨，只要血液中心打来电话，他都义无反顾、随叫随到。为此，陈吉忠日常生活始终保持着烟酒不沾的习惯。疫情期间，陈吉忠再次站了出来。“这是我的责任，我的血脱离我们自身的躯体，赶赴另一个生命的旅程，实现了人生价值的承诺，此生欣慰。”他的行动也感染着自己的家人，爱人和儿子都自发加入了献血大军。



HUMANWELL PHOTOS

盛夏

阳光热烈

绚烂多彩

如同充满活力的孩子

在这个朝气蓬勃的日子

让我们回顾

与人福小朋友们

相处的

点点滴滴



记录与人福小朋友们的



点点滴滴

总部企业文化部 赵永生 整理

假期爱心托管中心，为人福小朋友营造家的氛围



寓教



于乐

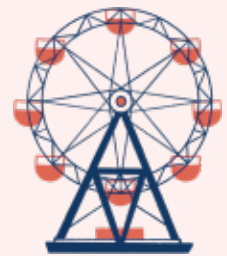
才艺大比拼，为人福小朋友提供展示风采的舞台



亦动



亦静



家庭开放日，让人福小朋友与父母共享天伦



重阳



圣诞

人福宝宝秀，为人福小朋友留下温馨时刻



“童趣”



人福二胎时代

运动会亲子活动，让人福小朋友茁壮成长



陆地龙舟



球球乐



主题健康活动，关注人福小朋友身心健康



小小牙医体验营

我们将继续会用
智慧和呵护
托起梦想
让童心飞翔
祝愿人福所有小朋友
健康快乐地成长！



心理辅导





Garden Factory

花园式工厂

走进人福医药集团旗下的绿色工厂，感受身边的美。



JISSBON 
杰士邦

不是每一只 001
都叫 001 PRO

至臻柔薄 全新上市



聚 氨 酯 避 孕 套